



MassCOSH

Massachusetts Coalition for Occupational Safety & Health

COSH ORGANIZA

COSH ABOGA

COSH MOVILIZA

COSH DERECHOS

2008 – 2010
COSH AGENDA DE ACCION

Juntos por trabajos saludables y seguros

COSH IMPACTA

COSH JUSTICIA

AHORA QUE MASSCOSH DELINEA SU RUMBO PARA LOS PRÓXIMOS tres años, nos encontramos en un momento único. Desde nuestro último plan estratégico, hemos ganado mejoras reales en las vidas de los trabajadores mediante la movilización de muchos grupos diferentes. Nuevas alianzas han sido forjadas, nuevos dirigentes han surgido, y más personas han encontrado su voz. Al mismo tiempo, los desafíos son ahora mayores que nunca — con ataques implacables sobre los trabajadores, los inmigrantes y el medio ambiente. Mirando hacia el futuro, creemos que

MassCOSH está posicionada para desempeñar un papel importante para combatir con éxito a estas amenazas. Este

INTRODUCCIÓN

plan estratégico servirá para guiar nuestro trabajo en educación, organización y abogacía durante los próximos tres años, y para ayudar a que los trabajadores y sus organizaciones se vuelvan más unidos, informados y poderosos.

Este plan es la culminación de un proceso que duró un año, y refleja las ideas y contribuciones de un amplio grupo de individuos y organizaciones que tenemos la fortuna de contar entre nuestros aliados en la lucha por la salud y seguridad del trabajador. Con la ayuda de Erica, conseguimos todos los beneficios de un proceso de planificación estratégica influyente y energético que incluyó a:

- Entrevistas personales con más de una docena de miembros involucrados
- Más de 20 horas en reuniones con la mesa directiva, empleados y voluntarios
- 6 grupos han trabajado en diferentes aspectos del plan
- Aprobación del plan final por la mesa directiva y personal

AGRADECEMOS A CADA UNO DE LOS PARTICIPANTES por su valiosa contribución en este plan:

Participantes en la entrevista:

Nancy Comeau, Mass. Division of Occupational Safety; Letitia Davis, Mass. Department of Public Health; Mike Grunko, SEIU 509; Monica Halas, Greater Boston Legal Services; Robert Haynes, Mass AFL-CIO; Nancy Lessin, Steelworkers Union; Chuck Levenstein, Mass. Teachers Association/Mass. Public Health Association; Emily Novick, Esquire; Rocio Saenz, SEIU 615; Mike Serici, Massachusetts Teachers Association; Wally Sosa; Gladys Vega, Chelsea Human Services Collaborative; Mary Vogel, Construction Institute; Susan Winning, UMass-Lowell Labor Education Center

Participantes en las reuniones:

Flor Correa, immigrant worker organizer; José Lopreto, immigrant worker organizer; Lenore Azaroff, UMass Lowell; Philip Katz; Ted Comick, IUE/CWA 201; Susan Shepherd; Kim Wilson, UMass Dartmouth Labor Extension; Diego Pena, Siglo 21; Richard Rabin; Cassandra Cato-Louis; Jean Carmel St. Juste; Tolle Graham; Bob Burns; Silvana Alvarez; Khadijah Britton; Isabel Lopez; Jeff Crosby, North Shore Labor Council; Tony Dunn, North Shore Labor Council; Susan Winning, UML Labor Extension Program; Tess Ewing, UMB Labor Extension Program; Melissa King; Tammy Miser, United Support Memorial for Workplace Fatalities; Letitia Davis, Mass. Department of Public Health; Elise Pechter, Mass. Department of Public Health; Janeth Orozco; Agustina Mattos; Manuel Matamoros; Carlos Arrivillea; Regino Cruceta; Eduardo Valdes; Marbin Moran; Jorge Escalante; Mario Barrios

Comité del plan estratégico:

Cassandra Cato-Louis, Philip Katz, Jean Carmel St.-Juste, Marcy Goldstein-Gelb, Khadijah Britton

MISIÓN

MassCOSH junto con trabajadores, sindicatos, grupos comunitarios, y activistas de seguridad y salud organizamos y abogamos para asegurar trabajos y comunidades saludables dentro de las áreas del centro y este de Massachusetts.

VISIÓN

Por medio de entrenamientos, y asistencia técnica, creamos alianzas comunitarias, mobilizamos los miembros y desarrollamos lideres en el movimiento para acabar con condiciones inseguras en los lugares de trabajo.

En MassCOSH creemos que solo por medio del poder colectivo, los trabajadores podran cambiar condiciones de trabajo e influenciar politicas que gobiernan dichas condiciones.

Esperamos que usted se una a nosotros en alcanzar nuestra mision, participando en los diferentes comitees, coaliciones, y acciones.



MassCOSH LAS METAS ESENCIALES

METAS DEL PROGRAMA

1. Educar y movilizar a los trabajadores para que se integren a mejorar sus condiciones de trabajo e influenciar las políticas publicas que gobiernan dichas condiciones.
2. Desarrollar líderes y educadores en el movimiento para trabajos seguros y sanos.
3. Construir alianzas de comunidad-trabajo-y medio ambiente para mejorar cambios a nivel público de la política y en el lugar de trabajo.
4. Crear un fuerte movimiento de sindicatos movilizando miembros alrededor de salud y seguridad y organizando aquellos que no están organizados.
5. Llevar al máximo la visibilidad de MassCOSH al publico en general, sindicatos, grupos comunitarios, clínicas y oficiales públicos.

METAS ESTRUCTURALES

6. Involucrar más miembros y activistas, especialmente entre sindicatos, jóvenes e inmigrantes.
7. Crear conexiones entre los grupos de MassCOSH para así llevar al máximo los recursos y crear capacidad.
8. Desarrollar una junta directiva y un personal fuerte, diverso que tenga las habilidades y la capacidad de satisfacer la misión de MassCOSH y de poner a ejecutar el plan estratégico



PROGRAMAS Y OBJETIVOS

MassCOSH utilizará las metas antes dichas para dirigir el desarrollo y la extensión de nuestras iniciativas durante los tres próximos años. Estas iniciativas incluyen:

- El centro del trabajador inmigrante.
- Iniciativa Sindical
- Iniciativa de salud ambiental laboral
- Adolescentes Lideres en el Trabajo (Teens Lead @ Work, TL@W)

OBJETIVOS ESTRATEGICOS A TRES AÑOS

EL CENTRO DEL TRABAJADOR DE MASSCOSH

El Centro del Trabajador de MassCOSH es ampliamente reconocido como un lugar seguro para que los trabajadores inmigrantes puedan hablar sobre abusos laborales y convertirse en parte de una red de trabajadores, reclamando condiciones laborales seguras y sanas. El Centro del Trabajador es también un lugar donde los trabajadores pueden aprender sobre sindicatos y son animados a organizarse para crear una voz permanente en el puesto de trabajo a través de la sindicalización.

"MassCOSH me enseñó mis derechos. Ahora deseo aprender a pelear por los derechos de trabajadores como yo."

*Flor Correa,
MassCOSH
vice-chair of
the worker
center steering
committee*



Trabajadores inmigrantes lideran el Centro del Trabajador, manteniendo un rol central en la gobernación del Centro, reclutando nuevos miembros y ofreciendo apoyo para desarrollar campañas que resultan en mejoras tangibles: sindicalización, condiciones de seguridad y salud mejores, incrementos en niveles salariales y un fin a los abusos y discriminación.

Estos esfuerzos son reforzados por una multitud de aliados que contribuyen su tiempo y conocimientos: sindicatos, grupos comunitarios, profesionales en seguridad y salud, abogados y estudiantes.

Objetivos

Educar y movilizar

- Crear una red fuerte de trabajadores inmigrantes que han llevado a cabo iniciativas de organización laboral que han resultado en mejoras tangibles en condiciones de trabajo y, donde posible, sindicalización.
- Capacitar a 900 trabajadores inmigrantes en clases de Inglés para Personas Que Hablan Otro Idioma para abogar por su salud y seguridad.
- Proveer asistencia accesible e informativa en temas de salud y seguridad y recursos de asistencia legal a través de las líneas telefónicas de MassCOSH, utilizando su amplia red de contactos profesionales y voluntarios.

- Ayudar a trabajadores a navegar por las agencias gubernamentales para que puedan ser participantes activos en la investigación de OSHA, y puedan acceder a compensación del trabajador, y puedan beneficiarse de la información y recursos disponibles por medio de los departamentos de salud y seguridad ocupacional del estado.

Fomentar líderes y educadores

- Estimular la capacidad de los trabajadores de liderar campañas y apoyar a otros trabajadores a través de programas de capacitación inspiradores e informativos en East Boston, Lynn y Chelsea (en asociación con la Chelsea Collaborative).
- Fundar un comité de dirección para dirigir el Centro del Trabajador con la ayuda de varios subcomités.
- Contribuir a la creación de capacidad de otros centros del trabajador y beneficiarse de la experiencia de los otros centros por medio de la “Cooperativa de Centros del Trabajador”, participando en aprendizaje en grupo, compartiendo recurso y llevando a cabo campañas en conjunto.
- Fomentar la creación de nuevos centros del trabajador en comunidades subatendidas en asociación con la comunidad y con grupos sindicales, con el apoyo inicial dedicado a New Bedford y de ahí ampliando según dicten el interés y la capacidad de la organización.

Alianzas para incentivar cambios en las políticas públicas

- Utilizando una poderosa coalición de grupos sindicales y comunitarios y jornaleros, conseguir la aprobación de la Ley del Derecho de Información del Trabajador Temporal (Temporary Worker Right to Know) en Massachusetts.
- Colaborar con éxito con la División de Accidentes Industriales para asegurar que trabajadores inmigrantes que se accidenten tengan acceso al necesario tratamiento médico y salarios sustitutos.
- Construir vínculos entre los sindicatos y los Consejos Centrales Sindicales y los inmigrantes sin asociación sindical, resultando en la sindicalización de los trabajadores inmigrantes.

Maximizar visibilidad

- A través de un alcance de colega a colega, miembros del Centro del Trabajador reclutan a 200 otros inmigrantes para que se asocien al Centro.
- Aumentar la visibilidad del grupo en todos los medios de comunicación—periódicos, radio y televisión—para asegurar que MassCOSH es reconocido como el mayor abogado por la seguridad y salud de los trabajadores en Massachusetts.

INICIATIVA PARA ORGANIZARSE/ EDUCACIÓN SINDICAL

Los sindicatos consiguen que la salud y la seguridad sean reconocidas como un derecho básico del trabajador. A través de los esfuerzos de comités de salud y seguridad apoyados por MassCOSH, los sindicatos alcanzan mejoras tangibles en las condiciones laborales para sus miembros. Los sindicatos reconocen a MassCOSH como el lugar donde ir para conseguir asistencia técnica en temas de salud y seguridad.

Los sindicatos alían sus fuerzas a activistas de la comunidad y ecologistas para eliminar el uso de sustancias tóxicas en el puesto de trabajo. MassCOSH fomenta una red constantemente creciente de líderes sindicales y activistas en seguridad de fábrica que continuamente se plantan en contra a estrategias de “dividir y conquistar” que ponen en oposición a los miembros de sindicatos y los no asociados, o a puestos de trabajo contra el medioambiente. MassCOSH es un organismo de vínculo, reuniendo a sindicatos con inmigrantes para exigir lugares de trabajo seguros y sanos, y reglamentos y leyes que benefician a todos los trabajadores.



“MassCOSH nos ayudo a formar una estrategia de como identificar condiciones insaludables, ellos nos ayudaron en diferentes aspectos. Salud y seguridad a ser parte esencial donde los trabajadores podrian luchar, ellos se sintieron fortalecidos. MassCOSH pregunto como podemos ayudar—ellos siempre estan dispuestos a ayudar.”

*Rocio Saenz, President,
SEIU Local 615*

Objetivos

Educar y movilizar

- Identificar temas de primera prioridad y ofrecer actualizaciones puntuales a líderes y activistas sindicales en reuniones de enlaces sindicales, reuniones de sindicato y/o eventos de AFL-CIO y el Consejo Central Sindical (Central Labor Council).
- Expandir la participación sindical en Ceremonias Conmemorativas del Trabajador anuales, incrementando el número de sindicatos aliados y su activismo en abordar temas de accidentes y fatalidades.
- Actuar como asociado de respuesta rápida para los sindicatos, llamando a la atención accidentes serios y fatalidades, y movilizándose para prevenir accidentes y fatalidades futuras.

Fomentar líderes y educadores

- Asociarse con el Consejo Central Sindical para fomentar una red de activistas de salud y seguridad.
- Fortalecer el apoyo a esfuerzos sindicales para conseguir mejoras en salud y seguridad a través de comités de salud y seguridad activos y capacitados, y de nuevas iniciativas de movilización.

Alianzas para incentivar cambios en las políticas públicas

- Hacer aprobar OSHA para Sector Público por orden ejecutiva y la legislación, por primera vez haciendo llegar protecciones de salud y seguridad a empleados públicos.
- Asociarse con sindicatos y grupos comunitarios para fortalecer el programa de donaciones del Estado e facilitar su acceso a sindicatos y organizaciones que trabajan con grupos vulnerables.

Maximizar visibilidad

- Diseminar información clave sobre legislación y eventos sobre salud y seguridad en páginas de Internet y en periódicos informativos de sindicatos.
- Publicar Informe Anual Recordativo del Trabajador para llamar la atención del público a los altos índices de muertes, lesiones y enfermedades y proporcionar un análisis que puede ayudar a los sindicatos desarrollar estrategias de prevención.

INICIATIVA DE SALUD AMBIENTAL LABORAL

La exposición de trabajadores a sustancias tóxicas es significativamente reducida debido al apoyo de MassCOSH a los esfuerzos de movilización de los sindicatos en temas de salud y seguridad y de victorias en el sector de políticas públicas. MassCOSH forja coaliciones exitosas entre movimientos laborales y ambientales para luchar contra amenazas a la salud ambiental y para reemplazar productos químicos tóxicos con alternativas más seguras. La organización a nivel de base de MassCOSH para escuelas saludables une a padres, los sindicatos y las comunidades para mejorar las condiciones ambientales en escuelas en Boston, todo Massachusetts y todo el país. Como resultado del trabajo hecho por MassCOSH, florece una alianza “Azul/Verde” entre los sindicatos y los grupos ecologistas, que a su vez se convierte en un modelo para la creación de coaliciones similares.

Objetivos

Educar y movilizar

- Involucrar a sindicatos en iniciativas para reemplazar productos químicos tóxicos con alternativas más seguras en fábricas, y incrementar la participación de los sindicatos en esfuerzos para cambiar políticas públicas por parte de la Alianza por un Mañana Sano (Alliance for a Healthy Tomorrow, AHT).
- Ofrecer capacitación y asistencia técnica a padres, sindicatos escolares y comités de salud ambiental escolar para lidiar con temas de salud ambiental escolar.





“Como utilizamos productos de (limpieza) todos los días, tiene sentido que nos den la oportunidad de sugerir cambios que pueden tener un gran impacto con los custodios, los niños, y profesores también.”

Michael Lafferty, Business Representative, Boston School Custodians Union Local 1952

- Incorporar iniciativas de MassCOSH y Reducción del Uso de Sustancias Tóxicas (Toxic Use Reduction, TUR) en The New England Consortium (TNEC), asegurando que el currículo de TNEC da poder a los trabajadores y apoya la acción colectiva para mejorar la seguridad.
- Llevar a cabo capacitación de socorrista/trabajador con residuos peligrosos de TNEC con sindicatos, fortaleciendo su capacidad para promover condiciones seguras de trabajo para empleados en las funciones más peligrosas.

Fomentar líderes y educadores

- Reclutar profesionales en seguridad capacitados por TNEC para MassCOSH y utilizar sus conocimientos para apoyar iniciativas de salud y seguridad de los sindicatos, los inmigrantes, y los adolescentes.

Alianzas para incentivar cambios en las políticas públicas

- Hacer aprobar legislación que reemplaza los químicos más peligrosos del estado con alternativas menos dañinas, requiere el uso de productos de limpieza más sanos en edificios públicos y elimina los químicos más combustibles usados por pulidores de pisos, en conjunto con la Alianza por un Mañana Sano (AHT) y otras coaliciones entre sindicatos/grupos comunitarios.
- Siguiendo el éxito del grupo de trabajo sobre seguridad en pulido de pisos, establecer oportunidades de colaboración entre grupos comunitarios, ambientalistas y sindicatos a

medida que surgen oportunidades y vincularlas a campañas ambientalistas de AHT.

- Mejorar Salud y Seguridad Ambiental en todas las Escuelas de Boston a través de fomentar una participación efectiva de sindicatos en políticas y procesos.
- Compartir la experiencia y modelo de Boston para Salud y Seguridad Ambiental en escuelas –incluyendo limpieza “verde”, gestión integrada para eliminar plagas, y “construcción sana” de escuelas–, en conjunto con tres comunidades en Massachusetts y en sociedad con la Coalición por el Asma de Massachusetts (Massachusetts Asthma Coalition) y la Red de Escuelas Sanas de Massachusetts (Mass Healthy Schools Network).
- Fortalecer las iniciativas de la Red de Escuelas Sanas de Massachusetts para alcanzar una gran variedad de mejoras en escuelas para reducir el uso de sustancias tóxicas en escuelas, a través de métodos de limpieza “verdes” y diseños y manutención de escuelas sanas, y fortalece vínculos a otras iniciativas de crear escuelas sanas en Nueva Inglaterra y el resto del país.
- Conseguir la adopción de políticas que incentivan niveles de calidad de aire interno sanos en escuelas y otros edificios.

Maximizar visibilidad

- Producir y presentar informes sobre temas de salud ambiental claves que llaman a la atención la necesidad de reemplazar químicos tóxicos con alternativas menos dañinas y la mejoría de las condiciones ambientales en escuelas.

ADOLESCENTES LIDERAN EN EL TRABAJO (TEENS LEAD AT WORK, TL@W)

Adolescentes Líderes en el Trabajo (Teens Lead @ Work, TL@W) es reconocido en todo el estado como un abogado poderoso por la seguridad y los derechos del joven trabajador. TL@W provee un ambiente empoderador donde los adolescentes desarrollan sus capacidades de liderazgo y organización, hacen un alcance a otros trabajadores adolescentes, y monitorean la aplicación de las Leyes de Protección al Menor. MassCOSH forja alianzas entre los sindicatos y TL@W para mejorar la seguridad de los trabajadores adolescentes y para educar a los jóvenes en el papel clave que juega el movimiento sindical en asegurar los derechos del trabajador. Un grupo de dirigentes juveniles ofrece una amplia gama de programas educativos — en los sindicatos, escuelas, y las comunidades — para ampliar protecciones para los trabajadores jóvenes. TL@W construye puentes entre los adolescentes nacidos en el país, e inmigrantes documentados e indocumentados en la lucha por derechos de los trabajadores jóvenes.

Objetivos (desarrollados y liderados por líderes juveniles de TL@W)

Educar y movilizar

- Educar a jóvenes trabajadores en seguridad en el ambiente laboral e incentivar el activismo de adolescentes con MassCOSH, utilizando

un currículo desarrollado específicamente para adolescentes —incluyendo talleres de trabajo, entrenamiento por Internet, y video sobre seguridad y salud.

- Hacer acercamiento hacia 10-15 adolescentes que hayan sufrido accidentes en el trabajo para involucrarlos en las iniciativas de TL@W y documentar sus experiencias.
- Crear un programa piloto de educación para padres con miembros de sindicatos sobre temas de Salud y Seguridad y Leyes de Protección del Menor, así creando mayores vínculos entre TL@W y los sindicatos.

Fomentar líderes y educadores

- Crear una red fuerte de activistas juveniles por medio de una academia de liderazgo anual que reúne a equipos de adolescentes de todo el este de Massachusetts con un compromiso compartido de promover seguridad del joven trabajador en sus comunidades.
- Crear un grupo nuevo de activistas juveniles en Massachusetts bajo los auspicios de TL@W.



Alianzas para incentivar cambios en las políticas públicas

- Encabezar el Grupo de Trabajo sobre Leyes de Protección del Menor para monitorear las Reformas a Leyes de Protección del Menor aprobadas en enero de 2007.
- Conseguir victorias en cambios de políticas de la administración del estado o la alcaldía (de Boston u otra comunidad urbana) que incrementen la seguridad de trabajadores adolescentes.

Maximizar visibilidad

- Aumentar la visibilidad del grupo en todos los medios de comunicación—periódicos, radio, televisión e Internet—para asegurar que TL@W es reconocido como la voz de los trabajadores juveniles en Massachusetts.
- Utilizar nuevas estrategias promocionales—incluyendo volantes, postales, y páginas de Internet tales como MySpace—para alcanzar e involucrar a adolescentes en todo el estado.

“Nunca (Jovenes lideres en el trabajo) pense en seguridad en mi lugar de trabajo. Yo siento que he echo un gran impacto en la comunidad debido a los entrenamientos, marchas y otras actividades, siento que estoy haciendo la diferencia.”

Colen Brown, Teens Lead @ Work Peer Leader

EFFECTIVIDAD DE LA ORGANIZACIÓN

MassCOSH es liderada por un grupo de miembros activos e involucrados y un personal y junta directiva eficaces, diversos y dedicados. Los miembros de MassCOSH se conocen bien y se ven a sí mismos como pertenecientes a una vibrante comunidad activista. La comunicación es puntual, informativa, cautivante e inspiradora. Los trabajadores y los medios de comunicación conocen a MassCOSH como el primer lugar para ir para conseguir información sobre la salud y seguridad en el lugar de trabajo. Mediante estrategias innovadoras en fomentar membresía, comunicación y recaudación de fondos, MassCOSH se convierte en el líder nacional en el desarrollo y uso exitoso de alianzas en temas de salud y seguridad laboral.

Objetivos

Comunicación

- Enviar boletín informativo o alerta de acción mensual por correo electrónico para educar a miembros e involucrarlos en campañas de MassCOSH.
- Crear y publicar tres boletines informativos por año, poniendo a disposición de los miembros información, recursos y maneras de involucrarse con la organización.
- Conseguir reconocimiento nacional para el trabajo hecho por MassCOSH mediante la publicación de un artículo en una reconocida revista.

Membresía

- Reclutar 100 miembros nuevos por año y mantener 80% de los actuales miembros, fortaleciendo la capacidad de MassCOSH como promotor de la salud y seguridad laboral y disminuyendo la dependencia de MassCOSH en donaciones. Ampliar inscripción de trabajadores inmigrantes, sindicatos, Consejos Centrales Sindicales, y profesionales en salud y seguridad como miembros.
- Involucrar activamente a dos tercios de los miembros de MassCOSH en campañas de seguridad de los trabajadores y reunir a los miembros mediante eventos, construyendo una comunidad de activistas de salud y seguridad.
- Hacer acercamiento hacia familias de trabajadores caídos para ofrecer apoyo, maneras de involucrarse en la organización y participar en el Día Conmemorativo del Trabajador.
- Ampliar los Comités de Técnicos de Salud y Abogados de MassCOSH, proporcionando a los trabajadores información y orientación de avanzada en múltiples idiomas.

Capacitación de la Junta Directiva y del Personal

- Proporcionar capacitación y apoyo para fomentar una Junta Directiva y un personal fuertes y diversificado con las habilidades y recursos necesarios para lograr los objetivos de la organización.
- Promover la mejora continua de nuestros esfuerzos a través de los aportes continuos de los miembros, evaluación de los programas e iniciativas de planificación de la organización.

Recaudación de fondos

- Diversificar las fuentes de financiamiento de MassCOSH, para reducir la dependencia de una sola fuente.
- Obtener el 15% de los fondos de MassCOSH de ingresos de membresía y capacitación/servicios, ampliando sus recursos y aumentando su flexibilidad para abordar los problemas más agudos en cuestiones de seguridad y salud.